



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИМЕНИ ЛАЗО
Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.02.2023 № 159-псг

р.п. Переяславка

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района имени Лазо от 18.01.2018 № 38-па «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим на территории муниципального района имени Лазо»

С целью приведения муниципальных правовых актов в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 20.12.2006 № 90 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)», администрация муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в пункт 2 постановления администрации муниципального района имени Лазо от 18.01.2018 № 38-па «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим на территории муниципального района имени Лазо», изложив «Положение о размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим на территории муниципального района имени Лазо» в новой редакции, согласно приложению.

2. Отделу по организационно-методической работе и контролю администрации муниципального района имени Лазо (Паланская А.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района <http://lazoadm.khabkrai.ru> в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района по социальным вопросам Щекоту Т.В..

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

Глава муниципального района

А.И. Кох

000161

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального района
от 14.02.2023 № 159-па.

ПОЛОЖЕНИЕ
о размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с
предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам,
проживающим и работающим на территории
муниципального района имени Лазо

1. Возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и электрической энергии (далее - компенсация) педагогическим работникам, руководителям и их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям, включая педагогических работников, вышедших на пенсию, а также педагогическим работникам, достигшим возраста 55 и 60 лет (соответственно женщины и мужчины) и уволившимся с педагогических должностей, должностей руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей (далее – педагогические работники), проживающим и работающим на территории муниципального района имени Лазо осуществляется Управлением образования администрации муниципального района имени Лазо согласно Закону Хабаровского края от 20.12.2006 № 90 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» (далее – Закон) и Закону Хабаровского края от 14.11.2007 № 153 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по предоставлению отдельных гарантий прав граждан в сфере образования».

2. Размер компенсации педагогическим работникам определяется исходя из следующих фактических расходов на оплату жилого помещения, занимаемого педагогическим работником, и фактических расходов на отопление жилого помещения и обеспечение его электрической энергией:

1) платы за пользование жилым помещением (платы за наем), в случае если педагогический работник является нанимателем или членом семьи нанимателя жилого помещения, занимаемого по договору социального найма или договору найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда;

2) платы за содержание жилого помещения, включающей в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при содержании

общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме;

3) взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, в случае если педагогический работник является собственником или членом семьи собственника жилого помещения;

4) платы за коммунальные услуги, включающей в себя:

а) плату за электрическую энергию;

б) плату за тепловую энергию;

в) плату за топливо в жилых домах, не имеющих центрального отопления, и транспортные услуги по его доставке к месту жительства педагогического работника.

3. Педагогическим работникам, вышедшим на пенсию, а также педагогическим работникам, достигшим возраста 55 и 60 лет (соответственно женщины и мужчины) и уволившимся с педагогических должностей, должностей руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, компенсация производится в случае, если они:

1) получали до дня увольнения, в том числе в связи с выходом на пенсию, компенсацию в соответствии с Законом;

2) проработали в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) не менее 10 лет на должностях педагогических работников;

3) проживают в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) района имени Лазо.

4. Педагогические работники, проживающие в жилых домах, не имеющих центрального отопления, компенсацию на приобретение топлива и оплату транспортных услуг по его доставке получают одновременно, перед началом отопительного сезона.

5. Размер компенсации педагогическому работнику не может превышать фактически произведенных им расходов на оплату жилого помещения, занимаемого педагогическим работником, и расходов на отопление жилого помещения и обеспечение его электрической энергией.

6. Назначение компенсации производится при предъявлении педагогическим работником следующих документов:

1) паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

2) документа, подтверждающего право педагогического работника на занимаемое жилое помещение (ордер, свидетельство о праве собственности, выписка из Единого государственного реестра недвижимости, договор социального найма жилого помещения или иной договор, документы о приватизации);

3) документов, подтверждающих внесение платы за жилое помещение, отопление и электрическую энергию (квитанции об оплате, документы о приобретении топлива и об оплате транспортных услуг по его доставке и т.п.);

4) трудовой книжки - для педагогических работников, указанных в п. 3 настоящего Положения;

5) пенсионного удостоверения или иного документа, подтверждающего назначение пенсии по старости, - для педагогических работников, вышедших на пенсию;

6) согласие в письменной форме педагогического работника на обработку его персональных данных;

7) с письменного согласия работника - реквизиты банковского счета (в случае предоставления компенсации путем перечисления денежных средств на имеющийся или открываемый педагогическим работником счет или через отделение почтовой связи);

8) страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), при условии, если его невозможно истребовать из других официальных источников;

Представляются оригиналы документов и их копии. Копии заверяются должностным лицом, принимающим документы.

Ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в документах, указанных в настоящем пункте, несут педагогические работники.

7. Основанием для назначения компенсации педагогическим работникам является предоставление полного пакета документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения.

8. Если педагогический работник одновременно работает в нескольких организациях, компенсация ему предоставляется по одному месту работы по выбору педагогического работника.

9. Информация, необходимая для назначения компенсации педагогическим работникам может быть получена посредством использования Единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее – ЕГИССО).

При обращении педагогического работника за назначением компенсации, Управлением образования может быть направлен запрос в ЕГИССО о фактах назначения заявителю мер социальной поддержки.

Полученная из ЕГИССО информация учитывается при принятии решения о назначении либо отказе в назначении компенсации педагогическому работнику.

10. Педагогические работники ежемесячно до 10 числа предоставляют руководителю образовательной организации по месту работы оригиналы документов, подтверждающих внесение платы за жилое помещение, отопление и электрическую энергию (квитанции об оплате, документы о приобретении топлива по цене, установленной постановлением Губернатора Хабаровского края «Об утверждении Предельных максимальных розничных цен на топливо твердое, реализуемое гражданам и управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным или иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения

потребностей граждан в жилье» и об оплате транспортных услуг по его доставке). Педагогические работники, вышедшие на пенсию, предоставляют документы руководителю образовательной организации по месту жительства или ведущему специалисту отдела по обеспечению деятельности образовательных организаций Управления образования, осуществляющему государственные полномочия Хабаровского края по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки (далее – ведущий специалист).

11. Ведущий специалист ежемесячно до 25 числа на основании документов, представленных в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения, начисляет и предоставляет компенсации педагогическим работникам. Компенсация предоставляется в течение месяца, следующего за месяцем, в котором внесена плата за жилое помещение, отопление и электрическую энергию.

12. По заявлению педагогического работника в срок не позднее десяти дней после дня предоставления платежных документов, на основании которых будет вноситься плата за жилое помещение, отопление и электрическую энергию, ему предоставляется аванс для оплаты жилого помещения, отопления и электрической энергии в размере, указанном педагогическим работником, но не более 70% сумм, отраженных в выставленных платежных документах.

Если педагогический работник, проживающий в жилом помещении без центрального отопления не имеет возможности приобрести твердое топливо в полном объеме в течении месяца, он имеет право в начале отопительного сезона выписать аванс на приобретение топлива в количестве, необходимом на весь отопительный сезон. Педагогический работник не может выбрать топлива больше, чем отражено в заявлении на аванс.

13. Педагогические работники, получившие аванс, обязаны в установленном порядке внести плату за жилое помещение, отопление и электрическую энергию и представить ведущему специалисту документы, подтверждающие внесение платы за жилое помещение, отопление и электрическую энергию (квитанции об оплате, документы о приобретении топлива и об оплате транспортных услуг по его доставке).

Педагогический работник, получивший компенсацию (аванс) за приобретение топлива в количестве, необходимом на весь отопительный сезон и уволился с образовательной организации, обязан возместить в бюджет муниципального района денежные средства пропорционально отработанному времени в течение трех месяцев со дня увольнения.

14. Педагогическим работникам, получившим аванс, не представившим документы, подтверждающие внесение платы за жилое помещение, отопление и электрическую энергию, размер компенсации уменьшается на размер предоставленного аванса, и они утрачивают право на получение аванса в следующем месяце, а педагогические работники, проживающие в жилых домах, не имеющих центрального отопления, утрачивают право на аванс в очередном отопительном сезоне.

15. Меры социальной поддержки педагогическому работнику не предоставляются в случае выбора последним предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и электрической энергии по иным нормативным правовым актам.

16. Предоставление компенсации осуществляется за счет и в пределах средств, выделяемых из бюджета Хабаровского края на эти цели.

17. Средства на предоставление компенсации носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.
